



Maternité, Paternité et Adoption

2 jours (14h00) – Evaluation qualitative de fin de stage

*Formation délivrée en distanciel – 1 300 € H.T. soit 1 560 € T.T.C. (dont 20 % de TVA)
(non éligible au C.P.F)*

Contact :

M. D'ANDREA-LEGRAND Joseph,
Responsable Projet

Téléphone : 07 88 67 05 05

Mail : joseph@phoenix-learning.fr



Table des matières

Contexte	3
Objectif(s) professionnel(s)	3
Objectifs pédagogiques	3
Public	3
Modalités et moyens pédagogiques	3
Niveau d'études prérequis	3
Pré requis	3
Accessibilité	3
Délai d'accès	3
Durée	3
Tarif	3
Les + de la formation	3
Validation	3
Programme	4
<i>Introduction</i>	4
<i>Droits à congés (Maternité / Paternité et Adoption)</i>	4
<i>Indemnités Journalières</i>	4
<i>Maintien conventionnel</i>	4
<i>Subrogation</i>	4
<i>Bulletin de paie « Maladie »</i>	4
<i>Reprise après congés</i>	4
<i>Synthèse de la session</i>	4
Validation	4
Statistiques	5



Contexte

En milieu professionnel, avoir des notions de comptabilité peut aider à la compréhension et discussion avec les collègues, les tiers, l'employeur.

Objectif(s) professionnel(s)

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure de traiter les arrêts pour maternité, paternité et congés d'adoption.

Objectifs pédagogiques

Savoir déterminer la durée des congés
Être en mesure de déterminer le montant des I.J.S.S.
Être en mesure de déterminer le montant de l'indemnité de maintien
Savoir appliquer la subrogation de salaire

Public

Assistant(e)s RH, assistant(e)s paie, comptables en charge de la paie, gestionnaires RH en charge de collecte d'éléments variables de paie, managers ou responsables d'équipe souhaitant se familiariser avec les éléments de base de la paie. Et, plus généralement, toute personne susceptible d'utiliser un bulletin de paie dans son activité

Modalités et moyens pédagogiques

- Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par nos soins.
- Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas et/ou des quiz.
- les moyens pédagogiques mis en œuvre sont : Accès Microsoft Teams et

son tableau partagé, supports de cours et exercices.

- Un suivi de son exécution est faite par une feuille de présence émargée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.

Niveau d'études prérequis

Aucun prérequis

Pré requis

- Disposer d'une connexion internet avec un bon débit, d'un PC ou Mac muni d'un micro, enceinte et Webcam.
- Utilisation basique Microsoft Office.

Accessibilité

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Notre responsable formation étudiera les adaptations possibles pouvant être mises en place pour suivre la formation.

Délai d'accès

L'accès de la formation se fait par prise de rendez-vous.

Durée

2 jours de 7h00 (soit 14h) en classe virtuelle

Tarif

1 300 € H.T. soit 1 560 € T.T.C. (dont 20 % de TVA),(Possibilité d'échelonner le paiement pour les particuliers)

Les + de la formation

Chaque apport théorique sera complété par un exercice d'application pratique.

Validation

Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

La formation n'est ni inscrite au RNCP, ni au Registre Spécifique.



Programme

Introduction

- Présentation de chacun,
- Attentes et objectifs visés de chaque participant,
- Présentation de la formation
- Références légales
- Différentes situations et possibilités
- Protections particulières

Droits à congés (Maternité / Paternité et Adoption)

- Dispositions légales
- Dispositions conventionnelles
- Durée des congés

Indemnités Journalières

- Détermination du montant de l'IJ unitaire
- Nombre d'IJ (Indemnités Journalières)
- Régime social et fiscal des IJ

Maintien conventionnel

- Absence de maintien légal
- Différentes formes (brut net strict / net habituel)
- Régime social et fiscal du complément employeur

Subrogation

- Principe général et conditions de la subrogation
- Impact sur le bulletin de paie

Bulletin de paie « Maladie »

- Maintien conventionnel avec ou sans subrogation

Reprise après congés

- Obligations Employeur
- Congé parental Éducation, ...

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en œuvre dans son environnement.
- Conseils personnalisés donnés par le formateur
- Bilan oral et évaluation à chaud.
- Modalités d'évaluation des acquis
- En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation ou évaluation sommative par le formateur.

Validation

- Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.
- La formation n'est ni inscrite au RNCP, ni au Registre Spécifique.



Statistiques

- Nombre de stagiaires : NA
- Taux de satisfaction : NA
- Taux abandon : NA
- Cause : NA
- Taux d'interruption : NA

